

POLITYKA ZARZĄDZANIA KONFLIKTEM INTERESÓW

I. Wstęp

- 1.1. Niniejsza Polityka zarządzania konfliktem interesów (dalej tylko jako „**Polityka**“) reguluje zasady, które Conseq Funds investiční společnost, a.s., z siedzibą w Pradze 1, Rybná 682/14, kod pocztowy 110 00 (dalej tylko „**Spółka**“) stosuje do zarządzania konfliktami interesów.
- 1.2. Niniejsza Polityka jest udostępniana posiadaczom papierów wartościowych wyemitowanych przez fundusze zarządzane przez Spółkę na stronie internetowej Spółki.
- 1.3. Celem dokumentu Polityka zarządzania konfliktem interesów jest, zgodnie z Ustawą nr 240/2013 z późn. zm. o spółkach inwestycyjnych i funduszach inwestycyjnych, informowanie inwestorów o stosowanych przez Spółkę zasadach i sposobach zarządzania konfliktami interesów, w szczególności przy identyfikacji ewentualnych konfliktów interesów, ustanowieniu mechanizmów zapobiegania ich wystąpieniu oraz wypełnianiu obowiązku informowania inwestora o charakterze i źródle konfliktu interesów, który ma niekorzystny wpływ na inwestora, a wystąpieniu którego nie można w sposób skuteczny zapobiec.

II. Identyfikacja konfliktu interesów

- 2.1. Spółka jest zobowiązana do identyfikowania i zarządzania konfliktami interesów między zarządzanymi przez Spółkę funduszami z jednej strony a inwestorami funduszy zarządzanych przez Spółkę, Spółką i innym funduszem zarządzanym przez Spółkę, osobą zarządzającą wyższego szczebla, członkiem organu nadzorczego, pracownikiem czy dostawcą Spółki lub zarządzanym przez nią funduszem, osobą kontrolującą Spółkę lub osobą kontrolowaną przez Spółkę czy osobą kontrolowaną przez tę samą osobę kontrolującą Spółkę z drugiej strony, lub w innych sytuacjach, które dział compliance identyfikuje jako obszary ryzyka konfliktu interesów.
- 2.2. Konflikt interesów to sytuacja, w której dana osoba w szczególności:
 - a) może odnieść korzyść finansową lub uniknąć straty finansowej na szkodę Spółki lub zarządzanych przez nią funduszy,
 - b) ma rozbieżny interes dotyczący wyniku działania niż inwestor lub fundusz,
 - c) ma motywację, aby nadać priorytet interesom inwestora lub funduszu nad interesami innego inwestora lub funduszu,
 - d) prowadzi działalność w tym samym sektorze co Spółka,
 - e) otrzymuje lub otrzyma od innej niż Spółka osoby zachętę w związku z usługą inwestora, która to zachęta nie stanowi zwykłego wynagrodzenia za wykonywaną działalność.

III. Zarządzanie konfliktem interesów

- 3.1. Spółka w celu identyfikacji i zarządzania konfliktami interesów stosuje następujące środki:
 - a) osoba, która jest w konflikcie interesów, powiadamia o tym fakcie z wyprzedzeniem swojego przełożonego, który powierzy czynności będącej

źródłem konfliktu interesów innej osobie bądź, w przypadku, gdy określony cel danej czynności nie może zostać osiągnięty inaczej, sama przeprowadzi daną czynność;

- b) każda osoba, która stwierdzi, że istnieje konflikt interesów lub że istnieje ryzyko pojawienia się konfliktu interesów, powiadamia o tym fakcie swojego przełożonego i sporządza raport;
- c) przełożony zgłasza konflikt interesów osobie odpowiedzialnej za czynności compliance, która prowadzi rejestry działań, z powodu których powstał lub może wyniknąć istotny konflikt interesów;
- d) osoba odpowiedzialna za czynności compliance ma prawo zalecić przełożonemu, w którego dziale grozi lub wystąpił konflikt interesów, procedurę jego usunięcia. W przypadku niestosowania się do tej rekomendacji, osoba odpowiedzialna za czynności compliance poinformuje zarząd Spółki;
- e) wynagradzanie osób nie może być ustalane w sposób motywujący niniejsze osoby do przedkładania swoich interesów nad interesy inwestora;
- f) żaden pracownik Spółki nie może przyjąć zachęty, która prowadziłaby do naruszenia jego obowiązku działania w sposób kompetentny, uczciwy i sprawiedliwy oraz w najlepiej pojętym interesie każdego inwestora;
- g) działy, których działalność jest potencjalnie narażona na konflikt interesów, są organizacyjnie wyodrębnione.

3.2. Jeżeli pomimo powyższych środków nie można skutecznie zapobiec niekorzystnemu wpływowi konfliktu interesów na interesy inwestora, przed realizacją transakcji powodującej konflikt interesów Spółka przekaze inwestorowi na piśmie informację o charakterze konfliktu interesów w sposób umożliwiający inwestorowi należyte uwzględnienie konfliktu interesów. Komunikacja pisemna oznacza również wysłanie pocztą elektroniczną.